

Rabat, le 15/09/2022

Décision N° 051/2022

Appel à candidature interne
La Directrice Générale du Centre FMPS Takwin

Décide

Afin de renforcer notre offre pédagogique et garantir la généralisation d'un enseignement préscolaire de qualité, nous recrutons un (1) Chef de division déploiement et évaluation de la formation. (Poste à pourvoir en CDI)

1. Présentation du Centre FMPS Takwin

FMPS TAKWIN, le centre formation de la Fondation a été créé dans le but de favoriser et de valoriser le développement des compétences professionnelles des acteurs dans le domaine du préscolaire.

L'approche de formation qu'adopte la FMPS permet aux bénéficiaires de renforcer de leurs connaissances de base en pédagogie préscolaire et de se situer face à leurs objectifs professionnels.

De ce fait cette formation permet à ses bénéficiaires de découvrir les différentes méthodes d'apprentissage et de développement des stratégies à appliquer par la suite en classe.

Pour plus d'informations, visitez notre site : www.fmps.ma

2. Poste

Rattaché(e) à la Direction Générale du Centre de Formation, vous avez principalement pour mission de :

- Piloter de manière optimale la planification des sessions de formation du centre en tenant compte des exigences pédagogiques et des contraintes spatiotemporelles et des ressources.
- Superviser la bonne coordination des plannings, et en assurer l'information des parties prenantes (réseau, formateurs, partenaires, bénéficiaires, etc.).
- Assurer la logistique de l'ensemble des sessions de formation du centre : hébergement, restauration, transport, matériel nécessaire au bon déroulement de la formation...
- Contribuer à la sélection des opérateurs de formation.
- Assurer l'interface avec les opérateurs de formation et les différents partenaires impliqués dans la gestion de la mise en œuvre du plan de formation.
- Mettre en place un dispositif d'évaluation des éducateurs formés et de l'impact des actions de formation.
- Contrôler et suivre la qualité des prestations de formation.
- Élaborer des rapports d'activité, assurer le reporting régulier via des tableaux de bord et des KPI's prédéfinis auprès de la direction.
- Manager et fédérer son équipe au quotidien : recrutement, montée en compétence, cohésion d'équipe, gestion des conflits, réponse aux requêtes, coaching, suivi de l'assiduité...

3. Profil recherché

- Ingénieur de formation ou Lauréat d'une grande école de commerce.
- Se justifie d'une expérience réussie de cinq (5) ans en pilotage de la formation.
- Une expérience en pédagogie serait un atout considérable.

4. Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes :

- ✓ Un Curriculum Vitae + lettre de motivation adressée à Madame La Directrice Générale du Centre FMPS Takwin.
- ✓ Copie de la CIN.
- ✓ Copie du Diplôme.

5. Émission des dossiers

Les personnes intéressées, remplissant les conditions requises doivent émettre leurs dossiers de candidature version électronique en postulant sur le site : www.fmps.ma/index.php/fr/rh/offre-emploi

Date limite de dépôt des candidatures est le **23/09/2022 à 16h30**. Aucun dossier ne sera traité après cette date.

6. Commission de sélection

Une commission, désignée par la Directrice Générale du Centre FMPS Takwin, sera chargée de vérifier les candidatures éligibles et de mener les entretiens avec les candidats retenus.

7. Décision de la commission

Les résultats de la commission seront publiés sur le site web de la FMPS. 

Directrice Générale du Centre FMPS Takwin



Nisrine IBN ABDELJALIL
Directrice Générale Adjointe

FICHE DE POSTE
CHEF DE DIVISION DEPLOIEMENT ET EVALUATION DE LA FORMATION

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Chef de division déploiement et évaluation de la formation
Statut, grade	Cadre Supérieur
MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE	
Mission	Il a pour mission de piloter le déploiement du plan de formation des éducateurs en préscolaire, en assurant l'organisation, la planification et la gestion de la logistique nécessaire pour le bon déroulement des sessions de formation. Dans une démarche d'amélioration continue, le chef de division a également pour mission de piloter le dispositif d'évaluation à chaud et à froid du plan de formation.
Attributions	Le chef de division déploiement et évaluation de la formation se doit de : <ul style="list-style-type: none"> - Piloter de manière optimale la planification des sessions de formation du centre en tenant compte des exigences pédagogiques et des contraintes spatiotemporelles et des ressources. - Superviser la bonne coordination des plannings, et en assurer l'information des parties prenantes (réseau, formateurs, partenaires, bénéficiaires, etc.). - Assurer la logistique de l'ensemble des sessions de formation du centre : hébergement, restauration, transport, matériel nécessaire au bon déroulement de la formation... - Contribuer à la sélection des opérateurs de formation. - Assurer l'interface avec les opérateurs de formation et les différents partenaires impliqués dans la gestion de la mise en œuvre du plan de formation. - Mettre en place un dispositif d'évaluation des éducateurs formés et de l'impact des actions de formation. - Contrôler et suivre la qualité des prestations de formation. - Élaborer des rapports d'activité, assurer le reporting régulier via des tableaux de bord et des KPI's prédéfinis auprès de la direction. - Manager et fédérer son équipe au quotidien : recrutement, montée en compétence, cohésion d'équipe, gestion des conflits, réponse aux requêtes, coaching, suivi de l'assiduité...
Positionnement de l'agent	Le Chef de division déploiement et évaluation de la formation est placé sous l'autorité la Direction Générale du Centre.
Lieu de travail	Le Chef de division déploiement et évaluation de la formation est affecté au Centre FMPS Takwin, situé à Rabat.
Mobilité	L'activité de FMPS Takwin s'étend sur plusieurs provinces du Royaume. Le Cadre chargé de la création du contenu pédagogique peut être tenu à se déplacer pour l'exercice de ses fonctions, sur tout le territoire national comme à l'étranger.
PROFIL DE POSTE ET COMPETENCES REQUISES	
Profil du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Ingénieur de formation ou Lauréat d'une grande école de commerce. - Se justifie d'une expérience réussie de cinq (5) ans en pilotage de la formation. - Une expérience en pédagogie serait un atout considérable.

co
N

