



٠٥٣٨٤٤١ ١٤٧٥٤٥
٠٥٣٨٤٤١ ١٤٧٥٤٥
٨ ٥٣٤٤٤٤ ٥٣٤٤٤٤
٨ ٥٣٤٤٤٤ ٥٣٤٤٤٤



المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتكوين المهني
والتعليم العالي والبحث العلمي

الإطار المرجعية المكيفة الخاصة باختبارات الامتحان الوطني الموحد لنيل شهادة التقني العالي (BTS) - دورة 2020

الإطار المرجعي للاختبار الخاص بمكون دراسة الحالات: الاقتصاد والقانون والتدبير
تخصصات: تدبير المقاولات الصغرى والمتوسطة - التدبير التجاري - المحاسبة و التسيير - تقنو تجاري - التسيير الإداري

Composante : Etude de cas : Economie, Droit et Management

Filières : Gestion des PME - MC- CG - TC - GA

Unité 5 Etude de cas : Economie, Droit et Management

S51 : Droit

savoirs	Contenus et précisions	Eléments faisant l'objet d'évaluation en examen de certification
S511 : Introduction au droit civil	<p>S5111 – Notion de droit</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Définition et caractéristiques du droit ;✓ Les finalités du droit ;✓ Les caractères fondamentaux de la règle de droit ;✓ Droit objectif et droits subjectifs. <p>S5112 – les sources fondamentales du droit objectif</p> <p>- Sources internes :</p> <ul style="list-style-type: none">✓ La loi✓ Le règlement✓ La coutume✓ Droit musulman <p>- Sources internationales :</p> <ul style="list-style-type: none">✓ traités et conventions internationaux <p>- Sources interprétatives</p> <ul style="list-style-type: none">✓ la jurisprudence✓ la doctrine	<p>S5111 – Notion de droit</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Définition et caractéristiques du droit ;✓ Les finalités du droit ;✓ Les caractères fondamentaux de la règle de droit ;✓ Droit objectif et droits subjectifs. <p>S5112 – les sources fondamentales du droit objectif</p> <p>- Sources internes :</p> <ul style="list-style-type: none">✓ La loi✓ Le règlement✓ La coutume✓ Droit musulman <p>- Sources internationales :</p> <ul style="list-style-type: none">✓ traités et conventions internationaux <p>- Sources interprétatives</p> <ul style="list-style-type: none">✓ la jurisprudence✓ la doctrine

الإطار المرجعية المكيفة الخاصة باختبارات الامتحان الوطني الموحد لنيل شهادة التقني العالي (BTS) - دورة 2020
الإطار المرجعي للاختبار الخاص بمكون دراسة الحالات: الاقتصاد والقانون والتدبير
تخصصات: تدبير المقاولات الصغرى والمتوسطة - التدبير التجاري - المحاسبة و التسيير - تقنو تجاري - التسيير الإداري
مديرية التقويم وتنظيم الحياة المدرسية والتكوينات المشتركة بين الأكاديميات- المركز الوطني للتقويم و الامتحانات والتوجيه
الهاتف: 05.37.71.44.53 /52 - الفاكس : 05.37.71.44.08 البريد الإلكتروني : cneebs@gmail.com



S5113 - l'organisation judiciaire

Identifier les différentes juridictions nationales et préciser leurs attributions.

S5114 - l'accès à la justice : actions et procédures judiciaires

- Dégager les principes régissant la justice au Maroc.
- Définir les principes clés de la procédure suivie devant les juridictions principes, action et procédures judiciaires.

S5115 – les actes et les faits juridiques

- Les sources des droits subjectifs (les actes et les faits juridiques).
- Les moyens de preuve dans les actes et les faits juridiques.
- Responsabilité civile et responsabilité pénale.

Les conditions générales de mise en œuvre de la responsabilité

S5116 – les personnes et les biens

- Les sujets des droits subjectifs :
 - ✓ Les personnes physiques
 - ✓ Les personnes morales
- les biens
- classification des droits subjectifs (droit réel, droit personnel) ;

NB : à ne pas traiter les conditions de la mise sous la tutelle.

S5117 – notion d'obligation

- les obligations (notion, classification des obligations).
- preuves et extinctions des obligations.

S5118 – notions de contrats

- Définir le contrat.
- Identifier les caractéristiques de contrat.
- Classification des contrats.
- Identifier les conditions générales de formation et de validité des contrats.

S5115 – les actes et les faits juridiques

- Les sources des droits subjectifs (les actes et les faits juridiques)
- Les moyens de preuve dans les actes et les faits juridiques.
- Responsabilité civile et responsabilité pénale.

Les conditions générales de mise en œuvre de la responsabilité

S5116 – les personnes et les biens

- Les sujets des droits subjectifs :
 - ✓ Les personnes physiques
 - ✓ Les personnes morales
- les biens
- classification des droits subjectifs (droit réel, droit personnel) ;

NB : à ne pas traiter les conditions de la mise sous la tutelle.

S5117 – notion d'obligation

- les obligations (notion, classification des obligations).
- preuves et extinctions des obligations.

S5118 – notions de contrats

- Définir le contrat.
- Identifier les caractéristiques de contrat.
- Classification des contrats.
- Identifier les conditions générales de formation et de validité des contrats.

- Les effets des contrats et responsabilité contractuelle.
- identifier les effets de la nullité des contrats.

S5121 – le commerçant et le fonds de commerce

- Identifier les actes de commerce par nature, par forme et accessoires.
- Définition du commerçant.
- Les conditions de la qualité du commerçant.
- Préciser les conditions liées à l'activité et à la personnalité du commerçant.
- Les obligations du commerçant
- Définition du fonds de commerce (éléments corporels et incorporels).
- Etudier les opérations effectuées sur le fonds de commerce (la vente, la location et le nantissement du fonds de commerce) en précisant les obligations des parties contractantes et les droits des créanciers.

NB : faire la distinction entre l'activité civile et commerciale.

S5122 – les moyens de règlement (Le chèque, Lettre de change et Billet à ordre)

- Identifier les trois moyens de règlement.
- Préciser les conditions de fonds et de la forme de chaque moyen.
- Création, circulation et encaissement des moyens de règlement.

NB : traiter les problèmes liés aux moyens de règlement.

S5123- les formes juridiques de l'entreprise

- **Approche juridique de la notion d'entreprise**
 - **L'entreprise commerciale**
 - **L'entreprise Individuelle et l'entreprise sociétaire**
- Société de personnes et de capitaux**

- Les effets des contrats et responsabilité contractuelle.
- identifier les effets de la nullité des contrats.

S5121 – le commerçant et le fonds de commerce

- Identifier les actes de commerce par nature, par forme et accessoires.
- Définition du commerçant.
- Les conditions de la qualité du commerçant.
- Préciser les conditions liées à l'activité et à la personnalité du commerçant.
- Les obligations du commerçant
- Définition du fonds de commerce (éléments corporels et incorporels).
- Etudier les opérations effectuées sur le fonds de commerce (la vente, la location et le nantissement du fonds de commerce) en précisant les obligations des parties contractantes et les droits des créanciers.

S5122 – les moyens de règlement (Le chèque, Lettre de change et Billet à ordre)

- Identifier les trois moyens de règlement.
- Préciser les conditions de fonds et de la forme de chaque moyen.

Création, circulation et encaissement des moyens de règlement.

S5123- les formes juridiques de l'entreprise

- **Approche juridique de la notion d'entreprise**
 - **L'entreprise commerciale**
 - **L'entreprise Individuelle et l'entreprise sociétaire**
- Société de personnes et de capitaux**



- Distinguer les entreprises individuelles des entreprises sociétaires.
- Préciser les différentes caractéristiques des entreprises sociétaires (de personnes, de capitaux et mixtes).
- Préciser les étapes de la constitution, et fonctionnement et la dissolution des Sociétés.
- Les critères de choix d'une forme juridique de société (critères fiscaux et non fiscaux).

NB : se limiter à l'étude de ces formes juridiques : SNC, SARL, SA

- Distinguer les entreprises individuelles des entreprises sociétaires.
- Préciser les différentes caractéristiques des entreprises sociétaires (de personnes, de capitaux et mixtes).
- Préciser les étapes de la constitution, et fonctionnement et la dissolution des Sociétés.
- Les critères de choix d'une forme juridique de société (critères fiscaux et non fiscaux).

S5131 – Les relations individuelles de travail

- Définir et préciser les formes du contrat de travail (CDI, CDD CTT).
- Préciser les obligations des deux parties de travail
- Préciser les conditions de validité et de nullité du contrat.
- Suspension et rupture du contrat de travail :
 - Préciser les différentes causes de suspension du contrat de travail.
 - Préciser les différents modes de rupture et leurs conséquences (démission, licenciement : pour motif personnel et pour motif économique).
 - Déterminer le montant des indemnités de licenciement et des dommages et intérêts.
- La durée légale du travail :
 - Préciser la durée légale du travail.
 - Préciser la durée du repos hebdomadaire.
 - Préciser la durée du congé annuel.
- Rémunération.
 - Préciser le salaire de base.
 - Préciser et déterminer les heures supplémentaires.
- Déterminer le salaire brut et net (y compris les retenues à caractère social, fiscal et personnel).

N.B : prendre en considération l'aspect calcul

S5131 – Les relations individuelles de travail

- Définir et préciser les formes du contrat de travail (CDI, CDD CTT).
- Préciser les obligations des deux parties de travail
- Préciser les conditions de validité et de nullité du contrat.
- Suspension et rupture du contrat de travail :
 - Préciser les différentes causes de suspension du contrat de travail.
 - Préciser les différents modes de rupture et leurs conséquences (démission, licenciement : pour motif personnel et pour motif économique).
 - Déterminer le montant des indemnités de licenciement et des dommages et intérêts.
- La durée légale du travail :
 - Préciser la durée légale du travail.
 - Préciser la durée du repos hebdomadaire.
 - Préciser la durée du congé annuel.
- Rémunération.
 - Préciser le salaire de base.
 - Préciser et déterminer les heures supplémentaires.
- Déterminer le salaire brut et net (y compris les retenues à caractère social, fiscal et personnel).



	<p>S5132- les relations collectives de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - La représentativité du personnel - La négociation collective - Les conflits collectifs - Définir et préciser le rôle du délégué du personnel, les syndicats du personnel et le comité d'entreprise. - Définir l'objet, les modalités et l'intérêt de la négociation collective. - Définition des conflits collectifs <p>Résolution des conflits collectifs : conciliation, arbitrage/médiation, et le recours à la justice).</p> <p>S5133 – Les prévoyances sociales</p> <ul style="list-style-type: none"> - La CNSS - La CIMR - Préciser les taux des différentes cotisations sociales (rappel). - Préciser les différentes prestations sociales : <ul style="list-style-type: none"> - La CNSS - La CIMR 	<p>S5132- les relations collectives de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - La représentativité du personnel - La négociation collective - Les conflits collectifs - Définir et préciser le rôle du délégué du personnel, les syndicats du personnel et le comité d'entreprise. - Définir l'objet, les modalités et l'intérêt de la négociation collective. - Définition des conflits collectifs <p>Résolution des conflits collectifs : conciliation, arbitrage/médiation, et le recours à la justice).</p> <p>S5133 – Les prévoyances sociales</p> <ul style="list-style-type: none"> - La CNSS - La CIMR - Préciser les taux des différentes cotisations sociales (rappel). - Préciser les différentes prestations sociales : <ul style="list-style-type: none"> - La CNSS - La CIMR
<p>S514 : la relation de l'entreprise avec son</p>	<p>S5141 – la propriété industrielle et commerciale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les objectifs du droit de la propriété industrielle et commerciale. - Protection de l'innovation (brevets). - Protection des signes distinctifs (marques, dessins et modèles). - La mise en œuvre de la protection du droit de propriété industrielle (action en contrefaçon). 	<p>S5141 – la propriété industrielle et commerciale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les objectifs du droit de la propriété industrielle et commerciale. - Protection de l'innovation (brevets). - Protection des signes distinctifs (marques, dessins et modèles). - La mise en œuvre de la protection du droit de propriété industrielle (action en contrefaçon).



S52 : Management

savoirs	Contenus et précisions	Eléments faisant l'objet d'évaluation en examen de certification
S521: Introduction au management	<p>S5211 - L'entreprise et son environnement</p> <ul style="list-style-type: none">- Définitions et objectifs de l'entreprise (On privilégie une approche multidimensionnelle de l'entreprise).- Classification des entreprises (économique, juridique, social).- Définition et composants de l'environnement. <p>S5212 - L'identité et la culture de l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none">- Définition de la culture d'entreprise.- Les composantes de la culture d'entreprise : éléments socioculturels de l'entreprise, styles de commandement.- Interactions entre la culture d'entreprise et le management.- Interaction entre culture d'entreprise et culture nationale.	<p>S5211 - L'entreprise et son environnement</p> <ul style="list-style-type: none">- Définitions et objectifs de l'entreprise (On privilégie une approche multidimensionnelle de l'entreprise).- Classification des entreprises (économique, juridique, social).- Définition et composants de l'environnement. <p>S5212 - L'identité et la culture de l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none">- Définition de la culture d'entreprise.- Les composantes de la culture d'entreprise : éléments socioculturels de l'entreprise, styles de commandement.- Interactions entre la culture d'entreprise et le management.



S522 : L'organisation de l'entreprise	<p>S5221 - La structure de l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition de la structure d'entreprise. - Typologies en fonction de la répartition du pouvoir : structure hiérarchique, fonctionnelle, et structure hiérarchico-fonctionnelle. - Typologies en fonction des activités : divisionnelle et matricielle. - Structures émergentes : par projet, entreprise réseau. - Modes de coordination (Mintzberg). <p>Les théories de la contingence : facteurs internes et externes de la contingence</p>	<p>S5221 - La structure de l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition de la structure d'entreprise. - Typologies en fonction de la répartition du pouvoir : structure hiérarchique, fonctionnelle, et structure hiérarchico-fonctionnelle. - Typologies en fonction des activités : divisionnelle et matricielle. - Structures émergentes : par projet, entreprise réseau. - Modes de coordination (Mintzberg). <p>Les théories de la contingence : facteurs internes et externes de la contingence</p>
S523 : Système d'information et de décision	<p>S5231 - Le système d'information</p> <ul style="list-style-type: none"> - Notion d'information et de système d'information ; rôles de l'information. - Impact du système d'information sur l'organisation de l'entreprise. - Veille informationnelle (technologique, commerciale). <p>S5232 – Décision et pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition et typologies de la décision. - Les fonctions de la décision. - Le processus de prise de décision (le modèle IMC). - Définition du pouvoir. - Caractéristiques et sources du pouvoir. - La légitimité du pouvoir (renvoi à la théorie de M.Weber). - Les formes de pouvoir : centralisation et décentralisation (management participatif). 	<p>S5231 - Le système d'information</p> <ul style="list-style-type: none"> - Notion d'information et de système d'information ; rôles de l'information. - Impact du système d'information sur l'organisation de l'entreprise. - Veille informationnelle (technologique, commerciale). <p>S5232 – Décision et pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition et typologies de la décision. - Les fonctions de la décision. - Le processus de prise de décision (le modèle IMC). - Définition du pouvoir. - Caractéristiques et sources du pouvoir. - La légitimité du pouvoir (renvoi à la théorie de M.Weber). - Les formes de pouvoir : centralisation et décentralisation (management participatif).



S5241-L'approvisionnement et logistique

- Définitions, objectifs de l'approvisionnement.
- Préciser Les étapes du Processus d'approvisionnement.
- Gestion des stocks (Pareto, ABC).
- Logistique :
 - ✓ définition,
 - ✓ domaines
 - ✓ enjeux

S5242 - La gestion de la production

- Définir la gestion de la production.
- Les systèmes de production : typologies Selon la contrainte technique (continu/discontinu, et unitaire/masse) ; selon la contrainte commerciale (pilotage par l'amont/ pilotage par l'aval).
- Les étapes du processus de production (bureau d'étude, bureau de méthode, d'ordonnancement et bureau de contrôle).
- Les nouveaux impératifs de la production (flexibilité, productivité, gestion de la qualité totale (définition, outils, enjeux et étapes de certification).

S5243- La commercialisation

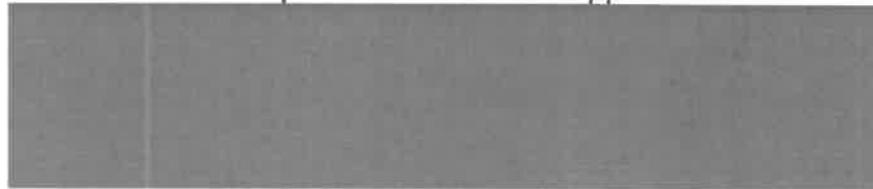
- Définition, objectifs.
- La démarche mercatique :
 - ✓ Diagnostic interne et externe,
 - ✓ macro segmentation (définition des DAS),
 - ✓ micro segmentation (segmentation des clients),
 - ✓ ciblage,
 - ✓ positionnement
 - ✓ plan de marchéage

S5244- Le financement

- Définition de la fonction financière.
- Définition des concepts : Solvabilité, rentabilité
- Modes de financement :

S5241-L'approvisionnement et logistique

- Définitions, objectifs de l'approvisionnement.
- Préciser Les étapes du Processus d'approvisionnement.



S5242 - La gestion de la production

- Définir la gestion de la production.
- Les systèmes de production : typologies Selon la contrainte technique (continu/discontinu, et unitaire/masse) ; selon la contrainte commerciale (pilotage par l'amont/ pilotage par l'aval).
- Les étapes du processus de production (bureau d'étude, bureau de méthode, d'ordonnancement et bureau de contrôle).
- Les nouveaux impératifs de la production (flexibilité, productivité, gestion de la qualité totale (définition, outils, enjeux et étapes de certification).

S5243- La commercialisation

- Définition, objectifs.
- La démarche mercatique :
 - ✓ Diagnostic interne et externe,
 - ✓ macro segmentation (définition des DAS),
 - ✓ micro segmentation (segmentation des clients),
 - ✓ ciblage,
 - ✓ positionnement
 - ✓ plan de marchéage

S5244- Le financement

- Définition de la fonction financière.
- Définition des concepts : Solvabilité, rentabilité
- Modes de financement :



	<p>. cycle d'exploitation : escompte, crédit de trésorerie, découvert bancaire, facilité de caisse, crédit fournisseur, le factoring.</p> <p>. cycle d'investissement : autofinancement, augmentation de capital, emprunts, crédit-bail.</p> <p>N.B : ne pas traiter l'aspect calcul</p>	<p>. cycle d'exploitation : escompte, crédit de trésorerie, découvert bancaire, facilité de caisse, crédit fournisseur, le factoring.</p> <p>. cycle d'investissement : autofinancement, augmentation de capital, emprunts, crédit-bail.</p> <p>N.B : ne pas traiter l'aspect calcul</p>
<p>S525 : La gestion des ressources humaines</p>	<p>S5251 - Les fondements de la GRH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evolution des relations humaines (analyse sociologique et psychologique : école classique, écoles des relations humaines : <i>F.Taylor, H.ford, Fayol, Elton Mayo A.Maslow, Mc Gregor, A.Maslow, F. Herzberg, Rensis Lickert.</i> - Définition et domaines de la GRH. - Rôle et enjeux de la GRH . - Les nouvelles tendances de la GRH (flexibilité et externalisation). <p>S5252- Le recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition du recrutement. - Modes et étapes du recrutement. - Gestion prévisionnelle des emplois(GPEC). <p>N.B. : ne pas traiter l'aspect calcul</p> <p>S5253 - La rémunération</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition, composantes et enjeux de la rémunération. - Nouvelles pratiques de rémunération (Individualisation, stocks options, actionnariat salarial, plan d'épargne entreprise (PEE). <p>S5254 - L'évaluation des RH</p> <p>Objectifs et outils de l'évaluation (entretien individuel, entretien collectif, auto-évaluation, 360°).</p> <p>S5255 - La formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Objectif de la formation. - Types de formation. - Plan de formation. 	<p>S5251 - Les fondements de la GRH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evolution des relations humaines (analyse sociologique et psychologique : école classique, écoles des relations humaines : <i>F.Taylor, H.ford, Fayol, Elton Mayo A.Maslow, Mc Gregor, A.Maslow, F. Herzberg, Rensis Lickert.</i> - Définition et domaines de la GRH. - Rôle et enjeux de la GRH . - Les nouvelles tendances de la GRH (flexibilité et externalisation). <p>S5252- Le recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition du recrutement. - Modes et étapes du recrutement. - Gestion prévisionnelle des emplois(GPEC). <p>N.B. : ne pas traiter l'aspect calcul</p> <p>S5253 - La rémunération</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition, composantes et enjeux de la rémunération. - Nouvelles pratiques de rémunération (Individualisation, stocks options, actionnariat salarial, plan d'épargne entreprise (PEE). <p>S5254 - L'évaluation des RH</p> <p>Objectifs et outils de l'évaluation (entretien individuel, entretien collectif, auto-évaluation, 360°).</p> <p>S5255 - La formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Objectif de la formation. - Types de formation. - Plan de formation.



S5261 – stratégie et démarche stratégique

- Définition et Objectifs de la stratégie.
- Diagnostic stratégique externe et interne.
- Décision stratégique (objectif et choix stratégique).
- Mise en œuvre stratégique.
- Contrôle stratégique.

S5262- analyse stratégique

- ✓ les forces de M Porter.
- ✓ cycle de vie de produit.
- ✓ analyse de portefeuilles d'activités (BCG), matrice SWOT (forces faiblesses, opportunités, menaces).

S5263- stratégies génériques

- Stratégie de domination par les coûts.
- Stratégie de différenciation.
- Stratégie de concentration.

S5261 – stratégie et démarche stratégique

- Définition et Objectifs de la stratégie.
- Diagnostic stratégique externe et interne.
- Décision stratégique (objectif et choix stratégique).
- Mise en œuvre stratégique.
- Contrôle stratégique.

S5262- analyse stratégique

- ✓ les forces de M Porter.
- ✓ cycle de vie de produit.
- ✓ analyse de portefeuilles d'activités (BCG), matrice SWOT (forces faiblesses, opportunités, menaces).

S5263- stratégies génériques

- Stratégie de domination par les coûts.
- Stratégie de différenciation.
- Stratégie de concentration.



S53 : Economie Générale

savoirs	Contenus et précisions	Eléments faisant l'objet d'évaluation en examen de certification
S531 : les fondements de l'activité économique	<p>S5311 – L'économie et son domaine</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition de l'économie. - Définir les notions de bases (biens et besoins). - Cerner le Champs d'application de l'économie. - Présenter les principales caractéristiques des courants de la pensée économique : libéralisme (classiques, néoclassiques, et nouvelle école classique) ; keynésianisme et marxisme. <p>S5312 – Le marché</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir la notion du marché ; - Définir les éléments du marché : offre, demande, prix. - Déterminer les différents types de marché : Marché de biens et services, de travail, de capitaux. - Préciser les régimes du marché : classification de STAKLBERG. <p>NB : se limiter à la définition de chaque régime.</p> <p>S5313 – Les acteurs de l'activité économique et le circuit économique</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en évidence les agents économiques et leurs fonctions économiques. - Présenter le circuit économique. - Présenter l'équilibre Emplois/Ressources. 	<p>S5311 – L'économie et son domaine</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition de l'économie. - Définir les notions de bases (biens et besoins). - Cerner le Champs d'application de l'économie. - Présenter les principales caractéristiques des courants de la pensée économique : libéralisme (classiques, néoclassiques, et nouvelle école classique) ; keynésianisme et marxisme. <p>S5312 – Le marché</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir la notion du marché ; - Définir les éléments du marché : offre, demande, prix. - Déterminer les différents types de marché : Marché de biens et services, de travail, de capitaux. - Préciser les régimes du marché : classification de STAKLBERG. <p>NB : se limiter à la définition de chaque régime.</p> <p>S5313 – Les acteurs de l'activité économique et le circuit économique</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en évidence les agents économiques et leurs fonctions économiques. - Présenter le circuit économique. - Présenter l'équilibre Emplois/Ressources.



S5321 - La production

- Définir la notion de production et la fonction de production ;
- Préciser les différents types et facteurs de production.
- Mesurer la production

S5322 - La consommation « C° »

- Définir la notion de la consommation.
- Préciser les différents types de consommation.
- Mettre en évidence les déterminants de la consommation.
- Mettre en évidence la vision théorique de la C° :
 - Classique et néoclassique (C° est un résidu, utilité)
 - Keynésienne (revenu courant)
 - Nouvelles théories : M. Friedman (revenu permanent), F. Modigliani (théorie de cycle de vie), J. Dusenberry (théorie du revenu relatif) et T. Brown (effet de cliquet).

S5323- l'épargne « E »

- Définir la notion de l'épargne.
- Préciser les différents types de l'épargne.
- Préciser les déterminants de l'épargne.
- Mettre en évidence la vision libérale (l'E est une donnée) et Keynésienne de (l'E est une résultante).

S5324- l'investissement « I »

- Définir la notion de l'investissement.
- Préciser les différents types de l'investissement.
- Préciser les déterminants de l'investissement.
- Mettre en évidence la vision libérale et Keynésienne de l'I
- Préciser les effets de l'I (effet d'entraînement, effet multiplicateur et effet accélérateur)
- Préciser les différents moyens de financement de l'I (interne, externe indirect et direct).

S5325- la répartition des revenus

- Définir la notion de répartition primaire et secondaire
- Préciser les différentes modalités de la distribution et redistribution (instruments et objectifs).
- La politique de répartition en question (argument favorables et défavorables).

S5321 - La production

- Définir la notion de production et la fonction de production ;
- Préciser les différents types et facteurs de production.
- Mesurer la production

S5322 - La consommation « C° »

- Définir la notion de la consommation.
- Préciser les différents types de consommation.
- Mettre en évidence les déterminants de la consommation.
- Mettre en évidence la vision théorique de la C° :
 - Classique et néoclassique (C° est un résidu, utilité)
 - Keynésienne (revenu courant)
 - Nouvelles théories : M. Friedman (revenu permanent), F. Modigliani (théorie de cycle de vie), J. Dusenberry (théorie du revenu relatif) et T. Brown (effet de cliquet).

S5323- l'épargne « E »

- Définir la notion de l'épargne.
- Préciser les différents types de l'épargne.
- Préciser les déterminants de l'épargne.
- Mettre en évidence la vision libérale (l'E est une donnée) et Keynésienne de (l'E est une résultante).

S5324- l'investissement « I »

- Définir la notion de l'investissement.
- Préciser les différents types de l'investissement.
- Préciser les déterminants de l'investissement.
- Mettre en évidence la vision libérale et Keynésienne de l'I
- Préciser les effets de l'I (effet d'entraînement, effet multiplicateur et effet accélérateur)
- Préciser les différents moyens de financement de l'I (interne, externe indirect et direct).

S5325- la répartition des revenus

- Définir la notion de répartition primaire et secondaire
- Préciser les différentes modalités de la distribution et redistribution (instruments et objectifs).
- La politique de répartition en question (argument favorables et défavorables).



S533 : Le financement de l'économie	<p>S5331- la monnaie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir la notion de la monnaie. - Préciser les différentes formes et fonctions de la monnaie. - Définir la notion de la masse monétaire et ses contreparties (opérations sur devise ; créances sur trésor public ; créances sur l'économie). <p>S5332- le marché des capitaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présenter les mécanismes du financement direct et indirect des marchés des capitaux. - Définir la notion du marché monétaire. - Définir la notion du marché financier. <p>N.B: se conformer à la nomenclature en vigueur adoptée par BAM.</p>	<p>S5331- la monnaie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir la notion de la monnaie. - Préciser les différentes formes et fonctions de la monnaie. - Définir la notion de la masse monétaire et ses contreparties (opérations sur devise ; créances sur trésor public ; créances sur l'économie). <p>S5332- le marché des capitaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Présenter les mécanismes du financement direct et indirect des marchés des capitaux. - Définir la notion du marché monétaire. - Définir la notion du marché financier. <p>N.B: se conformer à la nomenclature en vigueur adoptée par BAM.</p>
S534 : Les échanges internationaux	<p>S5341 – les fondements des échanges internationaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir la notion de commerce international. - Présenter les théories du commerce international (A. Smith, D. Ricardo, H.O.S). - Définir et étudier le protectionnisme et libre-échange. <p>S5342- Les mesures des échanges internationaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir et présenter les différentes composantes de la balance des échanges internationaux - Déterminer et analyser les différents taux de commerce international (taux d'ouverture, taux de couverture, taux de pénétration, terme d'échange). <p>S5343– Les groupements internationaux Les groupements internationaux : UE, ALENA, UMA.</p> <p>S5343 - Le marché de change</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir le marché de change - Définir les taux de change fixe, flottant et semi-flottant. 	<p>S5341 – les fondements des échanges internationaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir la notion de commerce international. - Présenter les théories du commerce international (A. Smith, D. Ricardo, H.O.S). - Définir et étudier le protectionnisme et libre-échange. <p>S5342- Les mesures des échanges internationaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir et présenter les différentes composantes de la balance des échanges internationaux - Déterminer et analyser les différents taux de commerce international (taux d'ouverture, taux de couverture, taux de pénétration, terme d'échange). <p>S5343– Les groupements internationaux Les groupements internationaux : UE, ALENA, UMA.</p> <p>S5343 - Le marché de change</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir le marché de change - Définir les taux de change fixe, flottant et semi-flottant.



S5351 – la régulation par le marché

- Définir la notion de régulation par le marché.
- Déterminer les mécanismes de formation du prix d'équilibre sur un marché concurrentiel (marché des biens et services).
- Présenter les limites de la régulation par le marché.

N.B : ne pas aborder l'aspect calcul.

S5352- la régulation par l'Etat

- Définir les objectifs de l'intervention de l'État ;
- Déterminer les mécanismes de l'intervention de l'Etat : présentation des objectifs et instruments des politiques économiques conjoncturelles (monétaire, budgétaire) et structurelles (fiscale et sociale).
- Présenter les limites de l'intervention de l'État.

S5351 – la régulation par le marché

- Définir la notion de régulation par le marché.
- Déterminer les mécanismes de formation du prix d'équilibre sur un marché concurrentiel (marché des biens et services).
- Présenter les limites de la régulation par le marché.

N.B : ne pas aborder l'aspect calcul.

S5352- la régulation par l'Etat

- Définir les objectifs de l'intervention de l'État ;
- Déterminer les mécanismes de l'intervention de l'Etat : présentation des objectifs et instruments des politiques économiques conjoncturelles (monétaire, budgétaire) et structurelles (fiscale et sociale).
- Présenter les limites de l'intervention de l'État.

